	Protection des données	ID: DS001	Revision: 001
		Status: Approved	
	Information Requirements Applicant Data	Date: 11 May 2018	

Informations sur le traitement des données personnelles de candidats Art. 13, 14 RGPD

La protection de vos données à caractère personnel est d'une grande importance pour INTERROLL. C'est pourquoi nous traitons vos données conformément au règlement général de l'UE sur la protection des données (RGPD). Voici comment nous traitons vos données selon Art. 12 et s. RGPD.

Qui est responsable du traitement des données ? (Art. 13.1a, b RGPD)

INTERROLL SAS
310 rue du clair bocage
Zone d'Activités, Beaupuy N°2
Mouilleron le Captif
85006 LA ROCHE-SUR-YON
Téléphone : 02 51 37 12 32
protection_des_donnees@interroll.com

Poser des questions sur la protection des données à :

INTERROLL SAS
310 rue du clair bocage
Zone d'Activités, Beaupuy N°2
Mouilleron le Captif
85006 LA ROCHE-SUR-YON
Téléphone : 02 51 37 12 32
protection_des_donnees@interroll.com


Quelles sont les finalités du traitement auquel sont destinées les données à caractère personnel ? Quelle est la base juridique du traitement ? (Art. 13.1c, d, Art. 6 RGPD)

Nous traitons les données que vous nous avez mises à disposition dans le cadre d'une candidature à une offre d'emploi ou de votre propre initiative ou que nous avons reçues de sources généralement accessibles selon Art. 6.1b GRPD afin d'examiner les possibilités de recrutement.

Nous ne traitons vos données personnelles que si nous avons un intérêt légitime à les conserver selon Art. 6.1f RGPD, par exemple lors d'une analyse interne d'un processus de recrutement.

Qui reçoit vos données personnelles ? (Art. 13.1e, f RGPD)

En règle générale, nous ne transmettons pas de données personnelles à des tiers, sauf si vous avez donné votre consentement ou si une disposition légale le prévoit.

	Protection des données	ID: DS001	Revision: 001
		Status: Approved	
	Information Requirements Applicant Data	Date: 11 May 2018	

Dans notre entreprise, seuls le service des ressources humaines, la Direction et éventuellement votre futur superviseur ont accès aux documents de candidature.

Nous traitons vos données exclusivement en France et n'avons pas l'intention de les traiter dans des pays tiers.

Combien de temps les données sont-elles stockées ? (art. 13.2a RGPD)

Les données collectées et traitées sur la base de votre consentement seront conservées jusqu'à ce qu'elles soient révoquées ou pour une durée maximale de deux ans.

En cas d'embauche, vos données personnelles seront archivées et stockées au sein du département Ressources Humaines conformément aux dispositions légales.

Nous conservons les données que nous traitons sur la base d'un intérêt légitime aussi longtemps que l'intérêt légitime existe.

Quels sont vos droits ? (Art. 13.2b, c, d, e PIBR)

Chaque personne concernée a les droits suivants :

Article 15 - Droit d'accès de la personne concernée

Article 16 - Droit de rectification

Article 17 - Droit à l'effacement («droit à l'oubli»)

Article 18 - Droit à la limitation du traitement

Article 19 - Obligation de notification en ce qui concerne la rectification ou l'effacement de données à caractère personnel ou la limitation du traitement

Article 20 - Droit à la portabilité des données

Article 21 - Droit d'opposition

Article 22 - Décision individuelle automatisée, y compris le profilage

Art. 13.2.d - Droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle

Art. 7.3 - Droit de retirer son consentement à tout moment

Si vous souhaitez exercer vos droits, veuillez nous contacter par écrit (par courrier ou par e-mail) comme indiqué ci-dessus.

Autorité de surveillance compétente

Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés

3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07

Tél : 01 53 73 22 22

Fax : 01 53 73 22 00

En cas de candidature spontanée, vous n'avez pas l'obligation de constituer un dossier de candidature (justificatifs de formation, certificats de travail, ...). Ce dossier sera par contre exigé pour toute procédure interne de sélection de candidats et avant toute conclusion de contrat de travail.